

Dienstleistungsportfolio

# Business Oriented Solutions

❖ Birgit Hartmann, 2014



- ❖ Projektleiterin für SAP HCM und Transformationsprojekte
- ❖ 15 Jahre Management Beratung
- ❖ Methodensicherheit
- ❖ Teamfähig, hohe soziale und emotionale Beratungskompetenz

## Führungsverantwortung und langjährige Projektleitungserfahrungen in international tätigen Unternehmen sichern ein breites und tiefes Expertenwissen.

- ❖ 1992 – 1999 Weiterbildungsreferentin beim Ernst Klett Verlag für Wirtschafts- und Bildungszentrum  
→ Verantwortung Budget, Ressourcen, Kursplanung
- ❖ 1999 – 2005 Management Berater mit Personalverantwortung CSC Ploenzke AG  
→ Projektleitung und Business Development
- ❖ 2006- Gründung Management Beratung Business Oriented Solutions GmbH  
→ IT Projektleitung

- ❖ Alter 51 Jahre
- ❖ Staatsangehörigkeit deutsch, C-Bewilligung
- ❖ Familienstand ledig
- ❖ Wohnort Küsnacht
- ❖ Deutsch: Muttersprache
- ❖ Englisch: Verhandlungssicher

### Vita

### Persönliche Daten

### Berufserfahrung

### Aus- und Weiterbildung

- ❖ 8 Jahre Management Beratung bei den TOP 5 Kunden
- ❖ 15 Jahre Erfahrungen aus SAP Projekten mit den Schwerpunkten Projektleitung und Change Management
- ❖ 6 Jahre Management Beratung mit den Schwerpunkten Coaching und Schulung

- ❖ Certified SAP Integration Management
- ❖ Projektleiter Level D (GPM/IPMA), Level B (IPMA) in Ausbildung
- ❖ NLP Lehrtrainer (DVNLP, INLPTA)
- ❖ SAP Integration Manager, Module SD und MM
- ❖ Verlagsfachwirt mit den Schwerpunkten Betriebswirtschaft und Marketing

Beratungsschwerpunkt liegt häufig an der Schnittstelle zwischen Fachbereichen und IT Abteilung mit engem Bezug zur operativen Umsetzung als Projektleiterin und Transformationmanagerin.

- ❖ Change Management Strategien
- ❖ Optimierung und Anpassung von Ablauforganisationen
- ❖ Analyse der Veränderungen auf der Prozessebene
- ❖ Entwicklung der Stellen- und Aufgabenprofile, Analyse und Anpassung HR Rollen in SAP
- ❖ Stakeholder Analyse und Strategie, Etablierung Advisory Boards
- ❖ Entwicklung Kommunikations- u. Schulungsstrategie.
- ❖ Entwicklung Dokumentationsstrategie

- ❖ BPA und BPO Logistik und HR-Prozesse
- ❖ P-to-P Prozessanalyse und -optimierung
- ❖ Analyse und Optimierung Vertriebsstrategien sowie technische Umsetzung
- ❖ Geschäftsprozess Analyse und Optimierung FI, CO, SRM, SCM und HR

Transformation  
und Organisations-  
entwicklung

Anforderungs-  
management

- ❖ Projektleiterin Rollout SAP HCM
- ❖ Projektleiterin Einführung SAP HCM Zeitwirtschaft
- ❖ Projektleiterin Einführung BGM-IT Betriebliches Gesundheitsmanagement mit SAP CRM
- ❖ Entwicklung und Etablierung Projektmanagement Prozesse
- ❖ Projektleitung in Organisations- und Entwicklungsprojekten
- ❖ Trainer für Projektmanagement Methoden und Techniken unterschiedlicher Kompetenz Stufen

Projektmanagement

Coaching

- ❖ Fach- und Führungskräfte
- ❖ Management – Persönlichkeits- und Führungsentwicklung
- ❖ Teamentwicklung und Konfliktmanagement
- ❖ Burn-Out Intervention und Präventionsmaßnahmen

Die Beratungsprojekte erstrecken sich über eine Vielzahl von Branchen und Themeninhalten und betreffen auch technologische Themen beim Kunden.

## Projektleitung Change Management – Expertise in der Luftfahrt, Energiesektor, Maschinen- und Anlagenbau, öffentlicher Sektor

- ❖ Aufbau- und Ablaufplanung in SAP ECC 6.0 Projekten
- ❖ Planung der Ressourcen und Kapazitäten
- ❖ Führung und Steuerung interner und externer Mitarbeiter (bis zu 40 Mitarbeiter)
- ❖ Verantwortung in Bezug auf das Budget, die Termine und Qualität
- ❖ Steuerung des Änderungsverfahrens und Anforderungsmanagement
- ❖ Entwicklung Projekthandbuch
- ❖ Risikoplanung
- ❖ Kommunikation und Abstimmung gegenüber Lenkungskreis (Projektauftraggeber) und wichtigen Stakeholdern

## Projektmanagement Methoden und Techniken – Expertise in der Luftfahrt, Logistik und Energiebranche

- ❖ Grundlagen Projekt Management nach GMPM/IPMA Standard
- ❖ Projektvorgehen und Ergebnisziele, Stakeholder Management, Termin- und Ressourcenplanung
- ❖ Meilensteinplanung und Integrierte Projekt Steuerung
- ❖ Einsatzmittel - und Kostenmanagement, Risiko- und Qualitätsmanagement, Controlling
- ❖ Vertragsmanagement, Claim Management, Change Request Verfahren
- ❖ Programm und Portfolio Projekt Management
- ❖ Entwicklung und Aufbau PMO
- ❖ Kommunikation und Mitarbeiterführung

## Überzeugen durch fachliche und soziale Kompetenz.

### Persönlichkeit

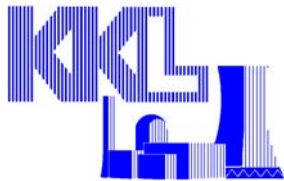
- ❖ Teamplayer mit ausgezeichneten analytischen und konzeptionellen Fähigkeiten, ausgeprägter Kreativität
- ❖ Sicheres und überzeugendes Auftreten, Persönlichkeit mit Seniorität
- ❖ Akzeptanz im Management durch methodische Flexibilität, Fokus auf Realisierung und Zielerreichung sowie auf Ergebnisse
- ❖ Zielgerichtete und ergebnisorientierte Kommunikation
- ❖ Transparente und kooperative Führungspersönlichkeit

### Soft Skills

- ❖ Präsentations-, Moderations- und Organisationskompetenz
- ❖ Psychologisches Urteilsvermögen
- ❖ Hohe soziale Kompetenz aus interdisziplinärer Projekterfahrung, Teamführung, -motivation
- ❖ Verhandlungen auf allen Managementebenen mit ergebnisorientiertem Durchsetzungsvermögen

### Spezialwissen

- ❖ Organisationsentwicklung und Change Management Beratung
- ❖ Lösungsorientiertes Kurzzeit-Coaching auf Managementebene
- ❖ Burn-Out Präventionsmassnahmen und Interventionen
- ❖ Projektmanagement Methoden nach Best Practice
- ❖ Strategieentwicklung



**Lufthansa Technik**



**PEPSICO**

**Deutschland**



**Birgit Hartmann**

Telefon +41.794484728

E-Mail [B.Hartmann@b--o--s.ch](mailto:B.Hartmann@b--o--s.ch)

Business Oriented Solutions GmbH

Lindenstrasse 4

CH - 6340 Baar



CH - 6340 Baar  
Lindenstrasse 4